



K CODE OF CONDUCT

**K GROUPS VEJLEDNING I BÆREDYGTIG FORRETNINGS PRAKSIS –
VORES ADFÆRDSKODEKS**

INDHOLD

EN HILSEN FRA VORES PRESIDENT OG CEO	3
1. K CODE OF CONDUCT FORMÅL OG IMPLEMENTERING	4
2. VI TAGER ANSVARLIGE BESLUTNINGER.	5
3. VI RESPEKTERER MENNESKERETTIGHEDERNE.	6
4. VI HAR NULTOLERANCE OVER FOR KORRUPTION	7
4.1. Gaver og gæstfrihed	8
4.2. Interessekonflikter	8
4.3. Sponsorater og donationer	8
5. VI KOMMUNIKERER ÅBENT OG BESKYTTER K-BRANDET	9
6. VI BEHANDLER HINANDEN LIGE	10
7. VI HÅNDTERER DATA ANSVARLIGT.	11
8. VI ER FORPLIGTET TIL FAIR OG FRI KONKURRENCE.	12
9. VI MINIMERER VORES KLIMA- OG MILJØPÅVIRKNING	13
10. VI HANDLER I VORES KUNDERS INTERESSE	14
11. VI MEDVIRKER TIL VORES MEDARBEJDERES TRIVSEL OG SUCCES.	15
12. VI FORPLIGTER OS TIL ANSVARLIG HANDEL	16
13. RAPPORTERING AF OVERTRÆDELSER OG MISTANKE OM OVERTRÆDELSER	17

| En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korrupsion

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejderes trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

EN HILSEN FRA VORES PRESIDENT OG CEO

Bæredygtighed spiller en nøglerolle i vores strategi og er en del af hver enkelt medarbejder, i K Groups, daglige arbejde. Vi arbejder langsigtet med bæredygtighed inden for forskellige områder. Ved at handle ansvarligt opbygger og opretholder vi tilliden mellem Kesko, K-forhandlere og deres medarbejdere samt kunder og forretningspartnere, og i sidste ende øger vi også Keskos aktionærværdi.

K Group er i dag en førende nordeuropæisk forretningskoncern. Vi har 1.800 butikker i otte lande og omkring 45.000 ansatte. Keskos årtier lange bæredygtighedsarbejde giver resultater og er også blevet anerkendt internationalt. Vi er en af de mest bæredygtige virksomheder i detailsektoren globalt. Vi har en unik mulighed for at fremme bæredygtighed gennem hele værdikæden og på den ene side sætte skub i vores samarbejdspartneres arbejde med bæredygtighed og på den anden - hjælpe vores kunder med at træffe bæredygtige valg.

Forretningens bæredygtighed måles gennem vores handlinger. K Code of Conduct gælder for hele K Group. Det er en vejledning i bæredygtig forretningspraksis og en ramme for den kultur, vi ønsker at facilitere. En kultur, der handler om at gøre det rigtige for Kesko, for K-forhandlere og for deres medarbejdere. Det hjælper og støtter os i at træffe ansvarlige beslutninger og valg. Derfor er det vigtigt for os at alle medarbejdere hos Kesko og K-forhandlerne kender og forstår dette adfærdskodeks, når de træffer beslutninger og valg i forbindelse med deres arbejde. Vi forventer også, at vores forretningspartnere handler bæredygtigt og i overensstemmelse med de vejledninger, der er rettet mod dem.

Det er vores fælles pligt at tage hånd om mulige overtrædelser - at have modet til tale højt om bekymringer og indberette eventuelle overtrædelser af kodekset. På denne måde kan vi sikre, at K Code of Conduct fungerer, og at overtrædelser kan håndteres korrekt.

Tak, fordi du har forpligtet dig til at overholde vores fælles K Code of Conduct. Bæredygtighed begynder hos os.

Jorma Rauhala
President og CEO
Kesko Corporation

Helsinki, 1.2.2024



K Code of Conduct

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korrupsion

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejderes trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

K CODE OF CONDUCT FORMÅL OG IMPLEMENTERING

Formålet med K Code of Conduct er at yde støtte og vejledning i de valg og beslutninger, der træffes i K Group. Med kodekset sikrer vi, at alle medarbejdere i K-Group, K-forhandlere og forretningspartnere har en fælles forståelse af de regler og principper, vi følger.

Kodekset forstærker også den positive kultur om at gøre det rigtige i hele K Group.

At gøre det rigtige handler om at ville agere korrekt og i overensstemmelse med god forretningspraksis, frem for at søge hurtig profit, personlig fordel eller blot forsøge at undgå de negative konsekvenser af at overtræde reglerne. Vi kan hver især gennem vores handlinger og beslutninger påvirke kulturen i K Group positivt.

Adfærdskodekset gælder for hele K Group. Kodekset gælder for hele K Group, K-forhandlere og alle medarbejdere i alle vores driftslande. Hver medarbejder og leder har ansvaret for at implementere K Code of Conduct som en del af deres eget arbejde. Der er udarbejdet en separat version af K Code of Conduct for K Groups forretningspartnere.

Enhver medarbejder i K Group skal

- have kendskab til K Code of Conduct og hvor man kan finde relateret materiale
- følge retningslinjerne og bede om råd om nødvendigt
- gennemføre uddannelsen relateret til de retningslinjer, der er tildelt dem, inden for den givne tidsplan
- rapportere observeret illoyal adfærd og overtrædelser relateret til retningslinjerne

Derudover skal enhver K Group leder

- støtte deres medarbejdere i at forstå K Code of Conduct og sikre overholdelse
- tage retningslinjerne i betragtning, når der sættes mål for medarbejder- og ledelsesresultater
- overvåge og sikre, at medarbejderne har gennemført de træningsmoduler, der er relateret til kodekset
- tage hånd om enhver mulig forseelse eller misbrug øjeblikkeligt og retfærdigt

K Code of Conduct

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

| Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korruption

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejders trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

VI TAGER ANSVARLIGE BESLUTNINGER

I K Group overholder vi nøje de nationale og internationale regler og love, der gælder for vores aktiviteter.

Den lovgivning, der primært gælder for os, omfatter for eksempel love om arbejdstagernes rettigheder, ligestilling, databeskyttelse, bekæmpelse af bestikkelse og korruption, konkurrence- og forbrugerbeskyttelse, arbejdsmiljø og produktsikkerhed samt miljøbeskyttelse. Vi overholder også alle internationale handelssanktioner og eksportkontrolregler samt lovgivning om hvidvaskning af penge. Som børsnoteret selskab er Kesko også bundet af love vedrørende værdipapirmarkederne og principper for god ledelse. Alle, der arbejder i K Group, skal være bekendt med- og overholde de love, der relaterer sig til deres arbejde.



Vi sikrer bæredygtigheden i vores valg og beslutninger

- Ved at handle i overensstemmelse med K Code of Conduct.
- Ved at være transparent og udvise integritet.
- Ved at være opmærksom på at sætte ansvarlige mål og på hvordan vi når dem på en ansvarlig måde.
- Ved, når der opstår tvivl, at drøfte det med vores leder.

K Code of Conduct

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

| Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korruption

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejders trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

VI RESPEKTERER MENNESKERETTIGHEDERNE

Vi respekterer og forpligter os til internationalt anerkendte menneskerettigheder i alle vores aktiviteter og fremmer deres implementering i vores værdikæde. Vi tolererer ikke krænkelse af menneskerettighederne af nogen art.

Vi har offentliggjort vores *Statement of commitment on human rights and impact assessment* i overensstemmelse med FN's Retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv. Vores aktiviteter påvirker især fire gruppers menneskerettigheder: vores kunder, vores medarbejdere, vores forsyningskæde og de lokalområder, vi er tilstede i.

Vi opbygger vores procedurer og forretningspraksis på en sådan måde, at vi overholder menneskerettighederne i alle vores aktiviteter. Vi lytter til vores interessenter og tager dem i betragtning, når vi udvikler vores forretning. Vi udvælger nøje vores forretningspartnere og kræver også, at de forpligter sig til at respektere menneskerettighederne.



Hvordan sikrer vi implementeringen af menneskerettighederne i K Group?

- Vi respekterer individets værdighed, privatliv samt religions- og samvittighedsfrihed.
- Vi accepterer ikke diskrimination, chikane, trusler eller krænkelse.
- Vi behandler vores personale ens og overholder altid gældende arbejdslovgivning.
- Vi respekterer arbejdstagernes foreningsfrihed.
- Vi tager aktivt hånd om sikkerhed på arbejdspladsen.
- Vi accepterer ikke brugen af børnearbejde, nogen form for tvangsarbejde, menneskehandel eller andre former for moderne slaveri.
- Vi beskytter unge medarbejdere mod forhold, der er skadelige for deres sundhed, sikkerhed, moral eller udvikling, og sikrer, at deres skolegang ikke forstyrres af arbejdet.
- Vi behandler vores kunder og repræsentanter for andre interessenter lige og som jævnbyrdige.
- Vi sørger for sikkerheden og tilgængeligheden i vores afdelinger, såvel som sikkerheden af de produkter og tjenester, vi tilbyder.

K Code of Conduct

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

| Vi har nultolerance over for korrupsion

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejders trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

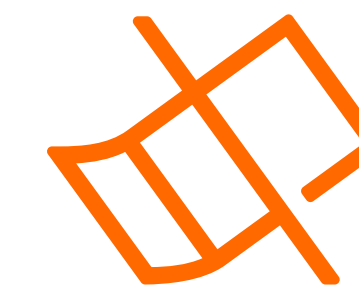
Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

VI HAR NULTOLERANCE OVER FOR KORRUPTION

Vi tolererer ingen form for bestikkelse eller korrupsion.

Korrupsion er misbrug af betroet magt for egen vindings skyld. Det fordrejer konkurrencen og krænker både mennesker og i nogle tilfælde også menneskerettighederne. Bestikkelse og korrupsion kan forekomme i forbindelse med rekruttering og ved misbrug af virksomhedens ressourcer samt ved udbud - ved at favorisere en part til gengæld for en modydelse eller tjeneste. Korrupsion er normalt svært at opdage, da de involverede parter ønsker at holde det hemmeligt.

Vi er forpligtet til at bekæmpe korrupsion i alle vores forretningsaktiviteter. Dette gavner ikke kun vores kunder og interessenter, men hele samfundet. Vores nultolerance over for korrupsion kræver konstant årvågenhed fra K Groups medarbejdere og vores forretningspartnere.



Hvordan handler vi for at bekæmpe korrupsion?

- Vi vil på ingen måde love, tilbyde, betale eller acceptere bestikkelse eller nogen anden uberettiget fordel.
- Vi vil ikke opfordre til, instruere i eller undlade at gribe ind over for bestikkelse.
- Vi accepterer ikke uformelle betalinger til myndigheder for at lette eller fremskynde administrative procedurer ("faciliteringsbetalinger").
- Vi rapporterer åbent om vores aktiviteter uden at fordreje oplysninger.
- Vores samarbejde med myndighederne er altid åbent, og vi følger myndighedernes anvisninger.

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korrupsion

1. Gaver og gæstfrihed

2. Interessekonflikter

3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejderes trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

VI HAR NULTOLERANCE OVER FOR KORRUPTION

GAVER OG GÆSTFRIHED

I K Group er det tilladt at tilbyde, give og modtage konventionelle gaver og vi accepterer almindelig gæstfrihed, forudsat at følgende betingelse er opfyldt:

- De har ikke til formål at påvirke beslutningstagningen, og der forventes intet til gengæld for dem.
- De er sædvanlige og relateret til erhvervslivet.
- De forekommer kun lejlighedsvis og har mindre værdi.
- De gives åbent uden at skabe tvivl om, hvorvidt gavegivningen strider mod reglerne.
- Gaver indeholder aldrig kontanter eller fordele, der kan sammenlignes med kontanter, såsom gavekort eller personlige rabatter.
- Gaver eller gæstfrihed tilbydes eller modtages ikke under et udbud eller kontraktforhandlinger, med undtagelse af standard mødeforplejning.
- Vi følger modtagerens egne retningslinjer for gaver og gæstfrihed, så længe de ikke strider mod vores egne retningslinjer.
- Vi betaler altid for vores egne medarbejderes rejser og ophold, medmindre, der er tale om noget, der betragtes som sædvane og almindelig gæstfrihed (f.eks. en delt taxatur).
- Vi betaler ikke for vores kunders og samarbejdspartneres rejse eller ophold, medmindre der er særlige ekstraordinære årsager relateret til arrangementets art og formål, og disse er godkendt på forhånd.

INTERESSEKONFLIKTER

Når vi arbejder, fremmer vi altid arbejdsgiver interesse.

Interessekonflikter er situationer, hvor personlige interesser kan eller synes at være i konflikt med arbejdsgivers interesser. I K Group accepterer vi hverken direkte eller indirekte forfølgelse af egne, familiemedlemmers eller andre, man har tilknytning til's interesser. Interessekonflikter kan alt efter omstændighederne også være korrupsion, og dem er vi særligt opmærksomme på. Vi er bevidste om, at det ikke er muligt helt at undgå interessekonflikter.

Vi følger følgende retningslinjer for at løse interessekonflikter:

- Vi fremmer altid arbejdsgivers interesser i vores arbejde.
- Vi bestræber os aktivt på at undgå interessekonflikter i vores arbejde, og når vi vurderer, at der er en risiko herfor, indberetter vi det til vores nærmeste leder.
- Vi deltager ikke i eller påvirker beslutningstagningen i situationer, hvor der er interessekonflikter.
- Vi behandler vores bekendte og pårørende, ligesom vores andre forretningspartnere, når vi driver forretning. Personlige relationer påvirker ikke vores beslutningstagning.

SPONSORATER OG DONATIONER

Ved sponsorater følger vi K Group's sponsorprincipper. De er bygget på K Groups værdier, og sponsorater understøtter implementeringen af vores forretningsstrategi. Vi udvælger sponsorater omhyggeligt og sikrer, at der ikke er korrupsion forbundet med beslutningstagningen i forhold til sponsorater og donationer. Kesko udgiver, særskilt, information om de vigtigste almindelige sponsorater og donationer fra K Group.

Vores K-butikker er vigtige partnere for mange lokale klubber, foreninger og velgørenhedsorganisationer. Ved at følge adfærdskodekset og K Groups sponsorprincipper, kan K-butikkerne støtte fritidaktiviteter i deres område og dermed bidrage til udviklingen af trivsel lokalt.

K Code of Conduct

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korrupsion

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejderes trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

VI KOMMUNIKERER ÅBENT OG BESKYTTER K-BRANDET

Vi værner om K Groups gode image, beskytter K-brandet og fremmer generelt K Groups succes i al vores kommunikation. Når vi repræsenterer K Group, kommunikerer vi med omtanke, men åbent, direkte og ærligt. Vi handler aldrig på en måde, der kan skade K Groups omdømme eller dens succes.

Hos **Kesko** overholder vi vores politik for videregivelse af oplysninger og vores interne retningslinjer for kommunikation. Enhver **Kesko-medarbejder** skal kende de ansvarlige personer i deres egen virksomhed eller afdeling og om nødvendigt vejlede medierne til at kontakte den rette person.

Ved markedsføring præsenterer vi produkt, service, pris og anden information til vores kunder klart og præcist, og vi bruger ikke vildledende udtryk. Vi er i vores markedsføring altid opmærksomme på at overholde etiske standarder og lovmæssige krav. Vi beskytter vores varemærker og respekterer andres immaterialrettigheder.

På sociale medier, følger vi de samme principper, som i alt andet kommunikation og interaktion. Vi er særligt opmærksomme på oplysningers fortrolighed og på at sikre nøjagtigheden i de informationer, vi deler. Vi agerer ikke på en måde, som kan skade K Groups omdømme eller succes.



K Code of Conduct

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korrupsion

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

| Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejders trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

VI BEHANDLER HINANDEN LIGE

Vi hos K Group forpligter os til lige og retfærdig behandling af vores kunder, vores medarbejdere og vores interessenter. Vi skaber en tryk, mangfoldig og inkluderende arbejdsatmosfære. Vi værdsætter mennesker med forskellige baggrunde.

Ligestilling, ikke-forskelsbehandling og retfærdighed er vores nøgleprincipper, når det gælder rekruttering, bonuser, karrieremuligheder og andre personaleanliggender. De samme principper gælder for performance management og fordeling af opgaver. For os er det, der betyder mest hos en person, vedkommendes kompetencer og erfaring samt indstilling og evne til at arbejde sammen.



Vi sikrer ligestilling i K Group ved at følge disse retningslinjer:

- Vi tilbyder lige muligheder for alle uanset køn, etnisk baggrund, nationalitet, hudfarve, religion, politiske holdninger, civilstand, seksuel orientering, kønsidentitet, alder, handicap eller andre personlige egenskaber.
- Vi tolererer ikke nogen form for direkte eller indirekte chikane, upassende kommentarer, mobning eller diskriminerende adfærd og tager aktivt hånd om disse problemer.
- Ledere skal fremme direkte, åben og konstruktiv dialog i deres afdeling og sikre, at medarbejderne føler sig lige værdsat og hørt.
- Hver medarbejder er ansvarlig for at fremme en kultur for inklusion, et godt arbejdsmiljø med respekt for kolleger og effektivt samarbejde.
- Vi tager altid straks hånd om enhver handling, der er i modstrid med adfærdskodekset.

K Code of Conduct

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korrupsion

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

| Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejderes trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

VI HÅNDTERER DATA ANSVARLIGT

Ansvarlig brug af information hos K Group betyder gennemsigtighed, høj databeskyttelse og at skabe fælles, bæredygtig værdi. Information og digitalisering har en central betydning for K Groups forretningsresultater og aktionærværdi. Data af høj kvalitet og de digitale tjenester og processer, der anvender dem, skaber værdi for kunder, forhandlere, partnere og virksomheden.

For os betyder dataansvar, at vi sigter efter at skabe bæredygtig værdi fra data for vores virksomhed, interessenter og omverdenen på en ansvarlig, sikker og gennemsigtig måde. Vi bruger data og teknologier, der opfylder og aktivt imødekommer interessenternes forventninger og regulatoriske krav. Vi administrerer data- og teknologirisici proaktivt og yder omfattende beskyttelse af enkeltpersoners data. I brugen af data og kunstig intelligens, følger vi de etiske principper for brugen af AI i K-gruppen.



Vi sikrer dataansvar i K Group ved at følge disse retningslinjer:

- Vi behandler og opbevarer kun personoplysninger, når det er nødvendigt for udførelsen af vores opgaver.
- Vi sikrer, at behandlingen af personoplysninger er gennemsigtig for de registrerede, og personoplysninger behandles kun til de angivne formål.
- Vi bruger aldrig K Groups personlige data til private formål.
- Vi hemmeligholder forretningshemmeligheder og andre fortrolige eller vigtige oplysninger om virksomhedens drift, personale, kunder og forretningspartnere, som vi modtager i vores arbejde, og vi deler eller videregiver ikke disse oplysninger til andre end myndigheder eller andre interessenter.
- Vi bruger de enheder, tjenester og brugere, som arbejdsgiveren leverer, til primært at udføre forretningsopgaver.
- Når vi arbejder uden for arbejdspladsen, er vi særligt opmærksomme på informationssikkerhed.
- Vi følger detaljerede instruktioner om både databeskyttelse og informationssikkerhed og deltager aktivt i kurser i informationssikkerhed.

K Code of Conduct

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korrupsion

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

| Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

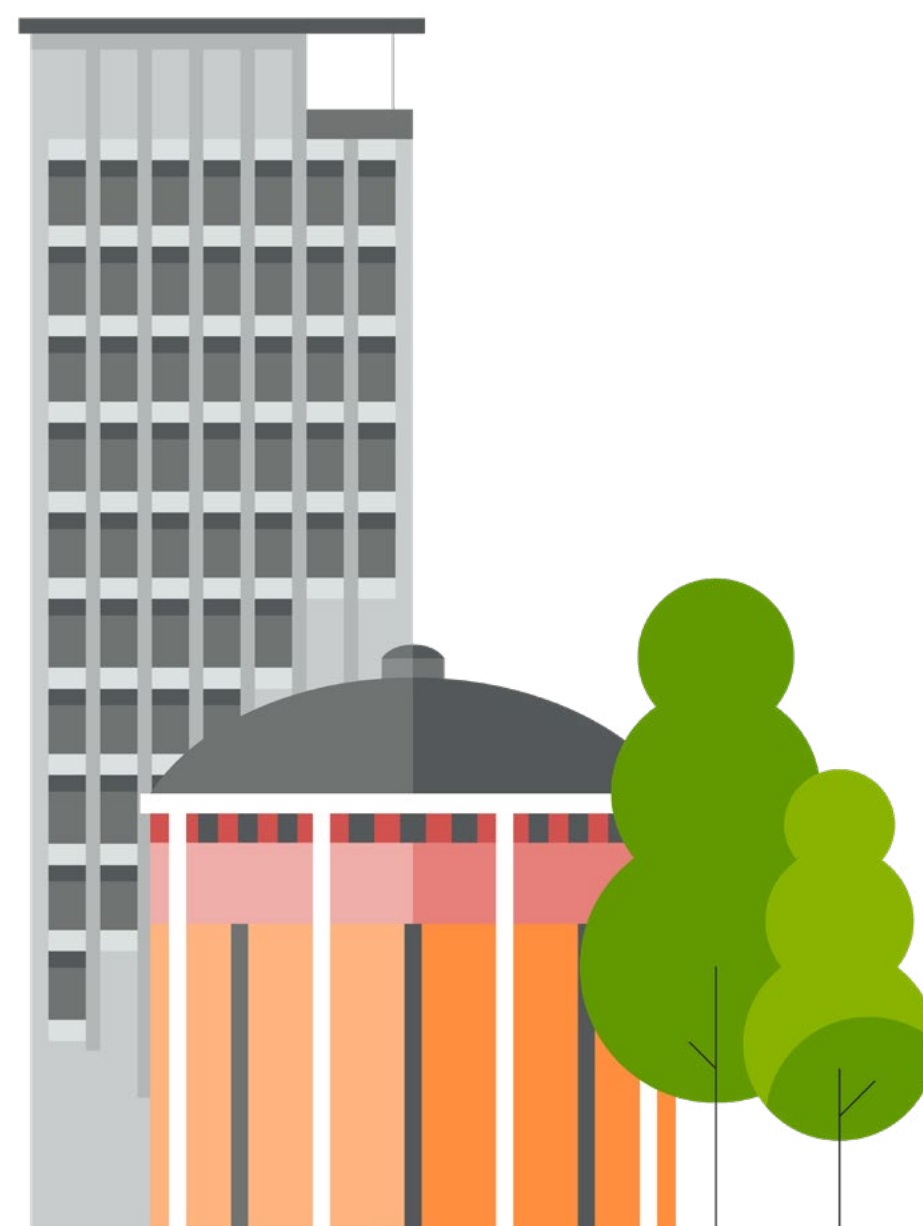
Vi medvirker til vores medarbejders trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

VI ER FORPLIGTET TIL FAIR OG FRI KONKURRENCE

Vores aktiviteter på markedet er baseret på åben og effektiv konkurrence. Den effektive konkurrence er fordelagtigt for både os, vores kunder og vores forretningspartnere. Vi kender de konkurrenceregler, der gælder for vores forretning.



Vi følger især disse retningslinjer for at sikre effektiv og fair konkurrence:

- Vi træffer vores forretningsbeslutninger uafhængigt, og vi aftaler eller drøfter ikke priser, kunder, salgsområder eller andre forretningshemmeligheder med vores konkurrenter.
- Vi sikrer, at kommercielle kontrakter med vores forretningspartnere, kunder og konkurrenter er i overensstemmelse med konkurrencelovgivningen.
- Vi deltager ikke i aktiviteter med vores konkurrenter, forretningspartnere eller kunder, som enten har til formål eller kan føre til begrænsning eller hindring af åben og effektiv konkurrence.
- Vi misbruger ikke vores potentielle dominerende markedsposition til skade for vores kunder, forretningspartnere eller konkurrenter, og overholder blandt andet principperne om Fair Trade.
- Vi tager også hensyn til konkurrencelovgivningen inden for K-gruppen.

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korrupsion

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejders trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

9. VI MINIMERER VORES KLIMA- OG MILJØPÅVIRKNING

Vi tager, i alle vores aktiviteter, hensyn til jordens begrænsede ressourcer ved at minimere negative og maksimere positive aftryk på klima og naturen.

Vi forpligter os til målene for internationale klimakonferencer, og vi har fastsat mål for reduktion af udledninger for vores egen drift og for hele vores forsyningskæde.

De primære tiltag for at nå vores klimamål omfatter forbedring af vores ejendomme og butikkers energi-effektivitet, overgang til emissionsfri energikilder og lavemissionsbrændstoffer til transport, opfordring til leverandører om at reducere emissioner og øge antallet af bæredygtige produkter i vores sortiment.

Vores mål i vores biodiversitetsarbejde er at forebygge tab af natur både i vores egen drift og i vores værdikæde. Vi bygger vores sortiment op, så produkterne og deres emballage belaster naturens biodiversitet mindst muligt gennem deres livscyklus. Vi fremmer bæredygtig brug af naturressourcer i vores egen drift gennem cirkulær økonomi og minimering af madspild.



Vi gør fremskridt i vores klima- og biodiversitetsarbejde ved at følge følgende retningslinjer:

- Vi reducerer vores emissioner i vores egen drift i overensstemmelse med vores videnskabeligt baserede emissionsmål.
- Vi udfordrer vores leverandører af varer og services til at sætte deres egne emissionsreduktionsmål.
- Vi gør det muligt for vores kunder at leve en ansvarlig, bæredygtig og sund livsstil.
- Vi opererer bæredygtigt til gavn for naturens biodiversitet.
- Vi fremmer bæredygtig brug af naturressourcer i vores egen drift og i vores værdikæder.
- Vi overholder vores bæredygtige indkøbspolitikker for at forhindre negative klima- og natureffekter i vores forsyningskæder.



K Code of Conduct

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korrupsion

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejderes trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

VI HANDLER I VORES KUNDERS INTERESSE

I K Group har vi kunden i centrum i alt, hvad vi gør. Vi adskiller os fra vores konkurrenter, både i vores fysiske butikker og online, gennem den kvalitet og den kundeoplevelse, vi leverer. Og derfor tager vi også højde for kunden i alle dele af vores K Code of Conduct.



Vi følger disse retningslinjer for at opnå den bedst mulige kundeoplevelse:

- Vi bygger langvarige kunderelationer baseret på gensidig tillid.
- Vi tager hensyn til forbrugernes og erhvervskundernes forskellige behov i alle afdelinger og kanaler, når vi træffer beslutninger.
- Vi hjælper vores kunder med at agere ansvarligt.
- Sammen med vores leverandører sikrer vi, at vores produkter og ydelser er af høj kvalitet, ansvarligt fremstillet, sikre at bruge og i øvrigt opfylder de krav, som lovgivningen stiller.
- Vi giver kunderne forskelligartet information om vores produkters bæredygtighed, hvor og hvordan de er fremstillet og hvad de er lavet af.
- Vi sikrer, at emballagen og prismærkerne på vores produkter er tydelige og korrekte.
- Vi sikrer forbrugerbeskyttelse i alle vores salg.

K Code of Conduct

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korrupsion

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejderes trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

VI MEDVIRKER TIL VORES MEDARBEJDERES TRIVSEL OG SUCCES

Vores professionelle og engagerede medarbejdere er fundamentet i vores forretning.

Kesko og K-forhandlere tilbyder hundredvis af forskellige jobs i butikker og varehuse samt i specialiststillinger på kontorer inden for tre divisioner. Vores medarbejderes trivsel, tilfredshed, motivation og kompetencer er vigtige ressourcer for os og hjælper os med at bevare vores konkurrenceevne nu og i fremtiden.

Vi tilbyder alle medarbejdere et job og et arbejdsmiljø, der fremmer og beskytter deres sikkerhed og sundhed. Vi sikrer trivslen på arbejdspladsen ved at forebygge risici og aktivt tage hånd om upassende adfærd. Gennem en proaktiv indsats, sikrer vi medarbejdernes arbejds- og funktionsevne, holder sygefraværet under kontrol og forebygger arbejdsulykker.

Vi følger K Groups retningslinjer for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

- Hver medarbejder bør identificere sundheds- og sikkerhedsrisici forbundet med deres arbejde, eliminere farer, der kræver øjeblikkelig reaktion, og rapportere dem til deres leder eller arbejdsmiljørepræsentant.
- Vi overholder retningslinjer for sikkerhed og hjælper proaktivt med at skabe et miljø, der fremmer fysisk og psykisk velvære.
- Vi arbejder ikke påvirket af alkohol eller andre rusmidler.
- Vi griber ind over for adfærd, der er i strid med vores arbejdssikkerhedskultur eller på anden måde er uhensigtsmæssig i henhold til de givne retningslinjer, og vi gennemfører de sikkerhedstræninger, der er tildelt os.



Vi tager hånd om vores medarbejderes trivsel og arbejdsevne.

- Alle i K Group bærer ansvaret for trivsel på arbejdspladsen. Vi sikrer at alle trives, gennem god ledelse og kompetenceudvikling.
- Vi forudser faktorer der kan påvirke trivslen, og anvender aktivt de løsninger som K Group tilbyder til at fremme trivsel, f.eks. sundhedsforsikring.
- Det er vigtigt, at alle anerkender de faktorer, som understøtter trivslen - både i forhold eget arbejde og hele arbejdsfællesskabet. Ligesom det er vigtigt, at ledere anerkender den indflydelse deres ledelsespraksis har på trivslen.
- Det er alles ansvar at gribe ind, når der er faktorer eller situationer, der truer eller belaster dem selv eller kolleger fysisk eller psykisk.

K Code of Conduct

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korrupsion

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejders trivsel og succes

| Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

VI FORPLIGTER OS TIL ANSVARLIG HANDEL

Bæredygtighed er kernen i alt, hvad K Group gør. Fokusområderne i vores bæredygtighedsstrategi er klima, natur, forsyningskæden, mennesker og god ledelse. Vi sikrer, at vores forretning er ansvarlig i alle vores divisioner og i alle vores driftslande. Vores mål er at gøre det muligt for vores kunder at træffe bæredygtige valg og skabe bæredygtig forandring gennem hele værdikæden fra produktion til forbrug.

Vi fremmer bæredygtighed og gennemsigtighed i vores forsyningskæder med bæredygtigheds- politikker, kontrolbesøg hos fabrikker og plantager og bæredygtighedscertificeringer af produkter. Vores sociale bæredygtighedsvurdering fremhæves i vores globale forsyningskæder. Vi samarbejder med internationale organisationer for bæredygtig udvikling.



Vi er omhyggelige, når vi udvælger vores forretningspartnere. Vi overholder følgende retningslinjer i K Groups indkøb:

- Vi vælger de leverandører og forretningspartnere, der muliggør implementeringen af K Groups mål for bæredygtighed, og som forpligter sig til at arbejde i overensstemmelse med vores værdier og principper.
- Vi tjekker grundigt vores samarbejdspartneres baggrund. Vi driver ikke forretninger med virksomheder eller enkeltpersoner, som for eksempel er underlagt internationale handelssanktioner eller er mistænkt for hvidvaskning af penge.
- Vi er opmærksomme på at sikre menneskerettigheder og klimamiljøbeskyttelse på en bæredygtig måde i vores forsynings- og værdikæder.
- Vi kræver, at alle vores forretningspartnere overholder de krav, der er beskrevet i K Code of Conduct.
- Vi støtter lokal produktion og sigter mod at indkøbe og tilbyde vores kunder produkter produceret lokalt.
- Vi arrangerer kurser i bæredygtighed for vores leverandører.

K Code of Conduct

En hilsen fra vores President og CEO

K Code of Conduct formål og implementering

Vi tager ansvarlige beslutninger

Vi respekterer menneskerettighederne

Vi har nultolerance over for korrupsion

1. Gaver og gæstfrihed
2. Interessekonflikter
3. Sponsorater og donationer

Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet

Vi behandler hinanden lige

Vi håndterer data ansvarligt

Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence

Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning

Vi handler i vores kunders interesse

Vi medvirker til vores medarbejders trivsel og succes

Vi forpligter os til ansvarlig handel

Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser

RAPPORTERING AF OVERTRÆDELSER OG MISTANKE OM OVERTRÆDELSER



Vi vil altid straks gribe ind ved overtrædelse af dette **adfærdskodeks**. Overtrædelser af kodekset har altid konsekvenser. Adfærd i strid med kodekset underminerer K-brandet og interessenternes tillid til K-gruppen og kan også medføre anden negativ påvirkning eller endda alvorlig skade på K Groups forretning. Overtrædelser af kodekset kan også have andre konsekvenser, såsom kontraktbrud, skadeserstatning, straffesager eller disciplinære foranstaltninger i forbindelse med ansættelsesforholdet, f.eks. opsigelse af ansættelsen.



Enhver medarbejder i K Group har pligt til straks at rapportere formodede og observerede overtrædelser. Indberetninger tages altid alvorligt, og undersøges straks. Vi har flere måder at rapportere mulige overtrædelser på:

- Mistanke om og observeret overtrædelse skal primært indberettes til egen leder.
- Hvis man af en eller anden grund ikke kan eller ønsker at indberette til din leder, kan man indberette ved hjælp af K Groups SpeakUp-kanal. Kanalen gør det muligt at foretage indberetninger anonymt, og alle indberetninger, der modtages gennem kanalen, behandles fuldstændigt fortroligt.
- Man kan også drøfte sagen med repræsentanter fra Compliance & Ethics-funktionen eller HR-afdelingen.

Vi tolererer ikke nogen form for hævn mod indberetteren. Vi er forpligtet til at beskytte dem, der rapporterer i god tro og forhindre hævnaktioner. Det er forbudt at lave bevidst falske indberetninger og det kan få juridiske konsekvenser.

Du kan finde K Groups rapporteringskanal og mere information om kanalen og dens drift på [K Groups SpeakUp-kanalside \(kesko.fi\)](#). Kanalen fungerer på alle sprog, der bruges i K Group.



Vi tager ansvarlige beslutninger



Vi respekterer menneskerettighederne



Vi har nultolerance over for korrupsion



Vi kommunikerer åbent og beskytter K-brandet



Vi behandler hinanden lige



Vi håndterer data ansvarligt



Vi er forpligtet til fair og fri konkurrence



Vi minimerer vores klima- og miljøpåvirkning



Vi handler i vores kunders interesse



Vi medvirker til vores medarbejders trivsel og succes



Vi forpligter os til ansvarlig handel



Rapportering af overtrædelser og mistanke om overtrædelser



Kesko Corporation

PO Box 1
FI-00016 KESKO

www.kesko.fi