



KESKO OYJ PÖRSSITIEDOTE 5.2.2025 KLO 09.12

# Keskon osakepohjaiset sitouttamis- ja kannustinohjelmat vuosille 2025-2028

Kesko Oyj:n hallitus on päättänyt Keskon osakepohjaisen sitouttamis- ja kannustinohjelman Performance Share Plan (PSP) kohderyhmäksi ansaintajaksolle 2025-2026 yhteensä noin 60 Keskon johtoon kuuluvaa avainhenkilöä. Hallitus on päättänyt myös osakepohjaisen sitouttamis- ja kannustinohjelman Key Personnel Share Plan (KPSP) kohderyhmäksi ansaintajaksolle 2025 yhteensä noin 160 muuta Keskon avainhenkilöä. Hallitus on myös vahvistanut kriteerit vuodelle 2025 PSP 2024-2027, PSP 2025-2028 ja KPSP 2025 -ohjelmien osalta. Lisäksi hallitus päätti Restricted Share Pool (RSP) -ohjelman perustamisesta vuosille 2025-2027.

Keskon osakepohjainen sitouttamis- ja kannustinjärjestelmä koostuu viidestä osakepohjaisesta ohjelmasta. Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelmasta (Bridge Plan) ja uudesta Performance Share Plan (PSP) President and CEO -ohjelmasta kerrotaan pörssitiedotteella 5.2.2025.

Järjestelmään vuodesta 2017 kuuluneista PSP- ja RSP-ohjelmista on ensimmäisen kerran kerrottu pörssitiedotteella 2.2.2017. Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma ("PSP") koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista, joista kukin sisältää kahden vuoden pituisen ansaintajakson sekä mahdollisen osakepalkkion maksamista seuraavan kahden vuoden pituisen sitouttamisjakson. Toinen suoriteperusteinen ohjelma on vuonna 2020 ensimmäistä kertaa käynnistynyt osakepohjainen sitouttamis- ja kannustinohjelma Key Personnel Share Plan ("KPSP") (pörssitiedote 5.2.2020). KPSP-ohjelma koostuu yhden vuoden ansaintajaksosta ja sen jälkeen alkavasta kahden vuoden sitouttamisjaksoista, jonka jälkeen osakkeet maksetaan osallistujille. PSP:tä ja KPSP:tä täydentää rajoitettu osakepalkkio-ohjelma ("RSP"), joka koostuu vuosittain alkavista osakeohjelmista. Kukin RSP-ohjelma muodostuu kolmen vuoden pituisesta sitouttamisjaksoista. Kaikkien ohjelmien osakepalkkiot maksetaan osallistujille Keskon B-osakkeina.

Kesko Oyj:n hallitus on päättänyt PSP 2025-2028 -osakeohjelman kohderyhmäksi yhteensä noin 60 Keskon johtoon kuuluvaa avainhenkilöä. Hallitus päätti kalenterivuoden 2025 ansaintakriteereiksi Kesko-konsernin vertailukelpoisen verottoman myynnin kehitysprosentin, Kesko-konsernin vertailukelpoisen sidotun pääoman tuoton (ROCE, %), Keskon B-osakkeen absoluuttisen kokonaistuoton (TSR, %) sekä Keskon vastuullisuutta mittaavan tavoitteen. Osakkeet maksetaan saajille tilikautta 2026 koskevan tulospöytäkirjan jälkeen ja viimeistään maaliskuussa 2027. PSP 2025–2028 -ohjelman puitteissa voidaan antaa enintään 605 890 Keskon B-osaketta.

Kesko Oyj:n hallitus on päättänyt Key Personnel Share Plan ("KPSP") 2025 - osakeohjelman kohderyhmäksi yhteensä noin 160 erikseen nimettyä Keskon avainhenkilöä. KPSP-ohjelmassa on vuoden ansaintajakso, jonka kriteerit koostuvat Keskon kannattavuutta, osallistujan vastuualueen kannattavuutta, kasvua ja pääomankäytön tehokkuutta, Keskon B-osakkeen arvonkehitystä ja vastuullisuutta kuvaavista mittareista sekä muista osallistujan henkilökohtaisista tavoitteista. Vuoden ansaintajakson jälkeen ohjelmassa on kahden vuoden sitouttamisjakso, jonka

päätyttyä osakkeet maksetaan saajalle tilikautta 2027 koskevan tulosjulkistuksen jälkeen ja viimeistään maaliskuussa 2028. KPSP 2025 -ohjelman puitteissa voidaan antaa enintään 335 580 Keskon B-osaketta.

Samalla Kesko Oyj:n hallitus päätti RSP-ohjelman perustamisesta vuosille 2025-2027. Ohjelma muodostuu kolmen vuoden pituisesta sitouttamisjaksosta, jonka jälkeen yksittäisen ohjelman puitteissa mahdolliset luvatut osakepalkkiot maksetaan osallistujille Keskon B-sarjan osakkeina edellyttäen, että heidän työsuhteensa Kesko-konserniin on voimassa palkkioiden maksuhetkellä. Rajoitetun osakepalkkio-ohjelman tarkoituksena on toimia täydentävänä pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmana, jota käytetään sitouttamisvälineenä erityistilanteissa erikseen valittaville avainhenkilöille. Yllä mainitun työsuhteen jatkumisehdon lisäksi Kesko voi asettaa osallistujakohtaisia tai yhtiötason ehtoja, joiden täytyminen on edellytyksenä ehdollisten osakepalkkioiden maksamiselle. RSP 2025-2027 -ohjelman puitteissa palkkioina maksettavien osakkeiden kokonaismäärä on enintään 80 000 Keskon B-osaketta. Vuonna 2025 alkavan RSP-ohjelman perusteella mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan maaliskuussa 2028.

Osakeohjelmien osakemäärät on ilmoitettu bruttoansaintana, josta vähennetään soveltuva ennakonpidätys ja varainsiirtoveron osuus. Niiden vähentämisen jälkeen jäljelle jäävä nettomäärä suoritetaan osallistujille osakkeina.

Hallitus voi harkintansa mukaan päättää jättää osakepalkkion maksamatta tai periä jo maksetun palkkion takaisin, mikäli palkkionsaajan on todettu tai on painavia perusteita olettaa hänen syyllistyneen sellaiseen väärinkäyttöön tai Keskon eettisiin tai vastuullisuutta koskevien periaatteiden tai ohjeiden vastaiseen toimintaan, jota ei kokonaisuutena arvioiden ole pidettävä vähäisenä.

Osakepalkkio-ohjelmiin osallistujalle yksittäisenä vuonna maksettavan osakepalkkion määrä ei saa ylittää hallituksen erikseen asettamaa enimmäismäärää.

Kesko soveltaa osakeomistussuositusta Keskon konsernijohtoryhmän jäseniin. Suosituksen mukaan konsernijohtoryhmän kunkin jäsenen tulee säilyttää omistuksessaan vähintään viisikymmentä prosenttia yhtiön osakepalkkiojärjestelmästä saamistaan netto-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa Keskoissa vastaa vähintään nelinkertaisesti hänen kiinteää bruttomääräistä vuosipalkkaansa.

**Lisätietoja** antaa johtaja Matti Mettälä, puh. 010 53 22200.

Kesko Oyj

JAKELU  
Nasdaq Helsinki Oy  
Keskeiset tiedotusvälineet  
[www.kesko.fi](http://www.kesko.fi)