



KESKO OYJ PÖRSSITIEDOTE 5.2.2026 KLO 09.10

Keskon osakepohjaiset sitouttamis- ja kannustinohjelmat vuosille 2026-2029

Kesko Oyj:n hallitus on päättänyt pitkän aikavälin osakepohjaisten sitouttamis- ja kannustinohjelmien Performance Share Plan President and CEO ("PSP President and CEO"), Performance Share Plan (PSP), Key Personnel Share Plan (KPSP) sekä Restricted Share Pool (RSP) perustamisesta vuosille 2026-2029. Hallitus on myös vahvistanut PSP President and CEO 2025-2028, Bridge Plan 2025-2028, PSP President and CEO 2026-2029, PSP 2025-2028, PSP 2026-2029 ja KPSP 2026 -ohjelmien kriteerit vuodelle 2026.

Keskon osakepohjainen sitouttamis- ja kannustinjärjestelmä koostuu viidestä osakepohjaisesta ohjelmasta. Kaikkien ohjelmien osakepalkkiot maksetaan osallistujille Keskon B-osakkeina.

Keskon pääjohtajalle suunnatun osakepalkkio-ohjelman PSP President and CEO sekä siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelman Bridge Plan perustamisesta kerrottiin pörssitiedotteella 5.2.2025. PSP President and CEO koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista. Kukin osakeohjelma sisältää kolmen vuoden pituisen ansaintajakson sekä osakepalkkion maksamista seuraavan vuoden pituisen sitouttamisjakson. PSP President and CEO 2026-2029 -ohjelman puitteissa voidaan maksaa enintään 113 820 B-osaketta. Osakkeet maksetaan pääjohtajalle tilikautta 2028 seuraavan tulosjulkistuksen jälkeen ja viimeistään maaliskuussa 2029. Kesko Oyj:n hallitus päätti PSP President and CEO- ja Bridge Plan -osakeohjelmien kalenterivuoden 2026 ansaintakriteereiksi Kesko-konsernin vertailukelpoisen verottoman myynnin kehitysprosentin, Kesko-konsernin vertailukelpoisen sidotun pääoman tuoton (ROCE, %), Keskon B-osakkeen absoluuttisen kokonaistuoton (TSR, %) sekä Keskon vastuullisuutta mittaavan tavoitteen.

Suoriteperusteisen Performance Share Plan (PSP) -osakepalkkio-ohjelma koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista, joista kukin sisältää kahden vuoden pituisen ansaintajakson sekä osakepalkkion maksamista seuraavan kahden vuoden pituisen sitouttamisjakson. PSP 2026–2029 -ohjelman kohderyhmä ansaintajaksolla 2026-2027 on yhteensä noin 60 Keskon johtoon kuuluvaa avainhenkilöä. PSP 2026–2029 -ohjelman puitteissa voidaan antaa enintään 584 220 B-osaketta, ja osakkeet maksetaan saajille tilikautta 2027 koskevan tulosjulkistuksen jälkeen ja viimeistään maaliskuussa 2028. Kesko Oyj:n hallitus päätti, että käynnissä olevien PSP-osakeohjelmien kalenterivuoden 2026 ansaintakriteerit ovat samat kuin PSP President and CEO -osakeohjelmassa.

Suoriteperusteinen Key Personnel Share Plan ("KPSP") -osakepalkkio-ohjelma koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista, joista kukin sisältää yhden vuoden ansaintajakson ja sen jälkeen alkavan kahden vuoden sitouttamisjakson, jonka jälkeen osakkeet maksetaan osallistujille. KPSP 2026 -ohjelman kohderyhmä ansaintajaksolla 2026 on yhteensä noin 170 muuta Keskon avainhenkilöä. KPSP 2026 -ohjelman puitteissa voidaan antaa enintään 299 130 B-osaketta, ja osakkeet maksetaan saajille tilikautta 2028 koskevan tulosjulkistuksen jälkeen ja viimeistään maaliskuussa 2029. Kesko Oyj:n hallitus päätti, että KPSP-ohjelman kriteerit koostuvat

Keskon kannattavuutta, osallistujan vastualueen kannattavuutta, kasvua ja pääomankäytön tehokkuutta, Keskon B-osakkeen arvonkehitystä ja vastuullisuutta kuvaavista mittareista sekä muista osallistujan henkilökohtaisista tavoitteista.

Viides osakepalkkio-ohjelma on rajoitettu osakepalkkio-ohjelma ("RSP"), joka koostuu vuosittain alkavista osakeohjelmista. Kukin RSP-ohjelma muodostuu kolmen vuoden pituisesta sitouttamisjaksosta, jonka jälkeen yksittäisen ohjelman puitteissa mahdolliset luvutut osakepalkkiot maksetaan osallistujille Keskon B-sarjan osakkeina edellyttäen, että heidän työsuhteensa Kesko-konserniin on voimassa palkkioiden maksuhetkellä. Rajoitetun osakepalkkio-ohjelman tarkoituksena on toimia täydentävänä pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmana, jota käytetään sitouttamisvälineenä erityistilanteissa erikseen valittaville avainhenkilöille. Yllä mainitun työsuhteen jatkumisehdon lisäksi Kesko voi asettaa osallistujakohtaisia tai yhtiötason ehtoja, joiden täyttyminen on edellytyksenä ehdollisten osakepalkkioiden maksamiselle. RSP 2026-2028 -ohjelman puitteissa palkkioina maksettavien osakkeiden kokonaismäärä on enintään 80 000 B-osaketta. Vuonna 2026 alkavan RSP-ohjelman perusteella mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan maaliskuussa 2029.

Osakeohjelmien osakemäärät on ilmoitettu bruttoansaintana, josta vähennetään soveltuva ennakonpidätys ja varainsiirtoveron osuus. Niiden vähentämisen jälkeen jäljelle jäävä nettomäärä luovutetaan osallistujille osakkeina.

Hallitus voi harkintansa mukaan päättää jättää osakepalkkion maksamatta tai periä jo maksetun palkkion takaisin, mikäli palkkionsaajan on todettu tai on painavia perusteita olettaa hänen syyllistyneen sellaiseen väärinkäytökseen tai Keskon eettisiin tai vastuullisuutta koskevien periaatteiden tai ohjeiden vastaiseen toimintaan, jota ei kokonaisuutena arvioiden ole pidettävä vähäisenä.

Osakepalkkio-ohjelmiin osallistujalle yksittäisenä vuonna maksettavan osakepalkkion määrä ei saa ylittää hallituksen erikseen asettamaa enimmäismäärää.

Kesko soveltaa osakeomistussuositusta Keskon konsernijohtoryhmän jäseniin. Suosituksen mukaan konsernijohtoryhmän kunkin jäsenen tulee säilyttää omistuksessaan vähintään viisikymmentä prosenttia yhtiön osakepalkkiojärjestelmästä saamistaan netto-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa Keskossa vastaa vähintään nelinkertaisesti hänen kiinteää bruttomääräistä vuosipalkkaansa.

Lisätietoja antaa johtaja Matti Mettälä, puh. 010 53 22200.

Kesko Oyj

JAKELU
Nasdaq Helsinki Oy
Keskeiset tiedotusvälineet
www.kesko.fi