



KESKO OYJ PÖRSSITIEDOTE 5.2.2025 KLO 09.10

# Keskon uudet osakepohjaiset sitouttamis- ja kannustinohjelmat pääjohtajalle vuosille 2025-2028

Kesko Oyj:n hallitus on päättänyt uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelman Performance Share Plan President and CEO ("PSP President and CEO") sekä siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelman (Bridge Plan) perustamisesta Keskon pääjohtajalle. Hallitus on myös vahvistanut kriteerit vuodelle 2025 PSP President and CEO 2025-2028 sekä Bridge 2025-2028 -ohjelmien osalta.

Uusi suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma ("PSP President and CEO") koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista. Kukin osakeohjelma sisältää kolmen vuoden pituisen ansaintajakson sekä mahdollisen osakepalkkion maksamista seuraavan vuoden pituisen sitouttamisjakson.

Suoriteperusteinen siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma ("Bridge") on tarkoitettu kattamaan siirtyminen pääjohtajan pitkän aikavälin sitouttamis- ja kannustinjärjestelmässä kahden vuoden ansaintajaksosta kolmen vuoden ansaintajaksoon. Bridge koostuu vuonna 2025 alkavasta osakeohjelmasta, joka sisältää kahden vuoden pituisen ansaintajakson sekä mahdollisen osakepalkkion maksamista seuraavan kahden vuoden pituisen sitouttamisjakson.

PSP President and CEO sekä Bridge -ohjelmien mahdolliset osakepalkkiot maksetaan Keskon B-sarjan osakkeina ja niihin sovelletaan sitouttamisjakson aikana vastaavia ehtoja kuin suoriteperusteiseen Performance Share Plan (PSP) osakepalkkio-ohjelmaan.

Kesko Oyj:n hallitus päätti molempien ohjelmien kalenterivuoden 2025 ansaintakriteereiksi Kesko-konsernin vertailukelpoisen verottoman myynnin kehitysprosentin, Kesko-konsernin vertailukelpoisen sidotun pääoman tuoton (ROCE, %), Keskon B-osakkeen absoluuttisen kokonaistuoton (TSR, %) sekä Keskon vastuullisuutta mittaavan tavoitteen.

PSP President and CEO 2025-2028 -ohjelman osakkeet maksetaan saajalle tilikautta 2027 koskevan tulosjulkistuksen jälkeen ja viimeistään maaliskuussa 2028. PSP President and CEO 2025–2028 -ohjelman puitteissa voidaan antaa enintään 127 000 Keskon B-osaketta.

Bridge-ohjelman osakkeet maksetaan saajalle tilikautta 2026 koskevan tulosjulkistuksen jälkeen ja viimeistään maaliskuussa 2027. Bridge 2025-2028 -ohjelman puitteissa voidaan antaa enintään 127 000 Keskon B-osaketta.

Osakeohjelmien osakemäärä on bruttoansainta, josta vähennetään soveltuva ennakonpidätys ja varainsiirtoveron osuus. Niiden vähentämisen jälkeen jäljelle jäävä nettomäärä suoritetaan osallistujalle osakkeina. Hallitus voi harkintansa mukaan päättää jättää osakepalkkion maksamatta tai periä jo maksetun palkkion takaisin, mikäli palkkionsaajan on todettu tai on painavia perusteita olettaa hänen syyllistyneen

sellaiseen väärinkäyttöön tai Keskon eettisiä tai vastuullisuutta koskevien periaatteiden tai ohjeiden vastaiseen toimintaan, jota ei kokonaisuutena arvioiden ole pidettävä vähäisenä.

Osakepalkkio-ohjelmiin osallistujalle yksittäisenä vuonna maksettavan osakepalkkion määrä ei saa ylittää hallituksen erikseen asettamaa enimmäismäärää, joka on kultakin ansaintajaksolta enintään 400 % sen ansaintajakson viimeisen kalenterivuoden rahapalkasta, jolta osakepalkkio maksetaan.

Uusien osakeohjelmien perustamisella ei ole vaikutusta aiempina vuosina päätettyihin osakeohjelmiin.

Kesko soveltaa osakeomistussuositusta Keskon konsernijohtoryhmän jäseniin. Suosituksen mukaan konsernijohtoryhmän kunkin jäsenen tulee säilyttää omistuksessaan vähintään viisikymmentä prosenttia yhtiön osakepalkkiojärjestelmästä saamistaan netto-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa Keskoissa vastaa vähintään nelinkertaisesti hänen kiinteää bruttomääräistä vuosipalkkaansa.

**Lisätietoja** antaa johtaja Matti Mettälä, puh. 010 53 22200.

Kesko Oyj

JAKELU  
Nasdaq Helsinki Oy  
Keskeiset tiedotusvälineet  
[www.kesko.fi](http://www.kesko.fi)